

Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitspolitik der Swoboda Gruppe

Qualität ist keine Selbstverständlichkeit. Um sie zu erreichen, sind Erfahrung, Innovationsgeist und außergewöhnliches Engagement notwendig. Wir haben diese Eigenschaften in den vergangenen Jahrzehnten nachgewiesen und neue Qualitätsstandards bei Sicherheit, Funktion und Komfort unserer Produkte gesetzt. Unseren Kunden garantieren wir damit hochqualitative Sensorsysteme für den Einbau in ihre Automobile, zum Nutzen der Fahrer, die sich auf Komfort, höchste Funktionalität und Energieeffizienz verlassen können.

Dank gelebter Werte und konkreter Vision, hat sich Swoboda zu einem der erfolgreichsten mittelständischen Unternehmen entwickelt. Basis dafür ist eine Unternehmenspolitik, die sich an einer lang gelebten Tradition von Qualitätsmaximierung, Nachhaltigkeit und Kontinuität orientiert. Die Definition von hohen Umweltstandards und die Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen werden dabei als selbstverständlich erachtet.

Qualitätsanspruch, Entwicklung und eine an Tradition und Innovation orientierte Unternehmensphilosophie sind die Grundlage für die Leistung jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters. Uns allen ist bewusst, dass in unserem Engagement und der fortlaufenden Verbesserung unserer Fähigkeiten, ein Schlüssel für den zukünftigen Erfolg liegt. Mit Zielen und deren Umsetzungsbewertung wird die fortlaufende Verbesserung unterstützt. Wir haben uns sieben Entwicklungsziele gesetzt.

1. Wir sind Qualitätsführer

Wir produzieren erstklassige Produkte zu wettbewerbsfähigen Kosten. Damit gewährleisten wir eine hohe Kundenzufriedenheit. Diese Qualität kommt nicht von ungefähr: Leidenschaft, Sorgfalt und eine „Null-Fehler-Toleranz“ bei unseren Bauteilen sind fester Bestandteil unserer Anforderungen. Unsere Lieferanten sind ein wichtiger Partner dabei. Daher erwarten wir auch von Ihnen ein ausgeprägtes Qualitätsverständnis und Qualitätsbewusstsein.

2. Wir sind Technologieführer

Unser Erfolg entscheidet sich am Markt. Maßgeblich dafür sind kunden- und problemorientierte Entwicklungen, die den „Status Quo der Technik“ vorantreiben. Für technologische Probleme finden wir Lösungen, die gestern noch unerreichbar erschienen.

3. Wir arbeiten gewinnorientiert

Wir wollen Profite erzielen, die das Wachstum des Unternehmens und unsere Arbeitsplätze sichern. Hierdurch können wir die notwendigen Ressourcen bereitstellen, die wir zum Erreichen unserer Ziele und Aufgaben benötigen.

4. Wir schützen Mensch und Umwelt

Umwelt- und energiebewusstes Handeln ist ein selbstverständlicher Teil unserer Arbeit: Wir reduzieren den Aufwand an Energie so weit wie möglich und schonen unsere Ressourcen. Wir sind bestrebt, Umweltbelastungen zu vermeiden. All das erwarten wir auch von unseren Lieferanten.

5. Wir arbeiten in einem sicheren Umfeld

Swoboda verpflichtet sich zur Einhaltung der Arbeitssicherheitsforderungen, der geltenden Rechtsvorschriften und aller anderen zugestimmten Anforderungen. Führungskräfte tragen bei der Umsetzung eine besondere Verantwortung.

6. Wir sind ein Team!

Qualifizierte, informierte und engagierte Mitarbeiter sind die entscheidende Triebfeder für unseren gemeinsamen Erfolg. Der respektvolle Umgang untereinander und mit unseren Geschäftspartnern ist die Basis einer guten Zusammenarbeit. Insbesondere die Führungskräfte sind deshalb dazu verpflichtet, Teamgeist, sowie das Leistungs- und Qualitätsbewusstsein zu fördern. Die wesentlichen Prinzipien und Grundregeln unseres Handelns haben wir im Code of Conduct der Swoboda Gruppe zusammengefasst und innerhalb der Gruppenrichtlinie für integrires Verhalten detailliert.

7. Wir sind die Zukunft

Swoboda unterstützt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich durch Informationen und Schulungen. So können wir unseren Erfolg weiter sichern und ausbauen. Dafür setzen wir uns alle ein, denn: Wir sind Swoboda!

02.07.2018

Geschäftsführer



Clemens Bauernfeind



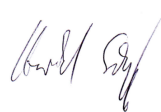
Michael Follmann



Christian Göser



Dirk Müller



Harald Schöpp